

A határozat elfogadásához
egyszerű többség szükséges!
Nyilvános ülésen tárgyalható!

Várdomb Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. február 28. napján tartandó testületi ülésére

3. napirendi pont 2024. évi igazgatási szünet megtárgyalása

Előterjesztő: Balogh Györgyi jegyző

Előterjesztést készítette: Balogh Györgyi jegyző, Mikóczi-Magyar Anita településgazda

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszerzőlati tisztviselőkről szőló 2011. évi CXCI. törvény (továbbiakban: Kttv.) 108. §-a rendelkezik az igazgatási szünetről, mely szerint: „A Kormány a központi államigazgatási szervekre, azok területi és helyi szerveire nézve igazgatási területenként rendeletben megállapíthatja azt az időszakot (igazgatási szünet), amely alatt a rendes szabadságot ki kell adni. Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője, a Kormány által megállapított igazgatási szünet időtartamán belül, az egyes szervezeti egységek esetében eltérő időszakban, illetve időtartamban határozhatja meg a szabadság kiadását, illetve kivételét. Az ilyen módon kiadott, illetve kivett szabadság nem haladhatja meg a kormánytisztviselő tárgyévire megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közszerfában foglalkoztatottakat megillető szabadnapok kiadásának előre látható ütemezése. Az igazgatási szünet az európai uniós gyakorlatban, illetve a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozáshoz hasonló metódusként került bevezetésre. A jogintézmény alkalmazásával a munkáltató által könnyen áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata, illetve elkerülhetők olyan gyakorlati problémák, mint a ki nem adott szabadnapok több éven át tartó felhalmozódása.

A Kttv. 232. § (3) bekezdése rendelkezik arról, hogy: „**A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el.** Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A Kttv. tehát maximalizálja az igazgatási szünet időtartamát, ennek megfelelően az e címen kiadott, illetve kivett szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét, vagyis a 15 munkanapot.

A közszerzőlati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszerzőlati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka végzéséről szőló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (továbbiakban Kormányrendelet) 13. § (1) bekezdése határozza meg az igazgatási szünet időtartamát az alábbiak szerint:

„a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.”

Az évek során kialakult gyakorlat, továbbá az éves szabadságotási ütemterv is azt mutatja, hogy a dolgozók nagy része a nyári szünetre, illetve a karácsony és újév közötti időszakra tartalékolja szabadsága egy részét, amely által a Hivatal működésével járó költségek is csökkennek. A

fentiek alapján mind a gazdaságosság, mind a hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

A Kormányrendelet 14. § szabályozása szerint: „Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.”

A jegyző az igazgatási szünet tartama alatt csökkentett létszámmal gondoskodik – ügyeleti rendszerben – a Képviselő-testület döntéseinek végrehajtásáról, az anyakönyvi igazgatási feladatok ellátásáról, a pénzügyi zárások, jelentések elvégzéséről és az egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról, valamint arról, hogy a lakossági ügyfélszolgálattal kapcsolatos területeken – figyelemmel a Kormány rendeletben foglalt ajánlására- a feladatellátás folyamatos legyen.

Mindezek alapján az Őcsényi Közös Önkormányzati Hivatal Várdombi Kirendeltségén a téli igazgatási szünet **2024. december 23. (hétfő) – 2025. január 3. (péntek)** közötti időtartamra esne.

Az előterjesztéshez egy határozati javaslat tartozik, kérem, hogy az előterjesztésben és a határozati javaslatban foglaltakat támogatni szíveskedjenek.

Határozati javaslat:

Várdomb Község Önkormányzat képviselő-testületének .../2024. (II.28.) önkormányzati határozata **Az Őcsényi Közös Önkormányzati Hivatal részére 2024. évi téli igazgatási szünet elrendeléséről**

Várdomb Község Önkormányzatának képviselő-testülete

- a) akként dönt, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott hatáskörében eljárva az Őcsényi Közös Önkormányzati Hivatal Várdombi Kirendeltségén 2024. december 23., 2025. január 2. és 3. napjaira **(3 munkanapra)** a hivatal zárva tartásával- **ügyelet biztosítása mellett**- igazgatási szünetet rendel el;
- b) a képviselő-testület döntésénél figyelemmel van a Kormány 2024. évi téli igazgatási szünet elrendeléséről szóló 537/2023. (XII.6.) Kormányrendeletére, melynek 1. § (1) és (2) bekezdése értelmében a Kormány 2024. december 30-tól 2025. január 1-ig **(2 munkanap időtartamra) igazgatási szünetet rendelt el.**
- c) az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény 7. § (3) elkezdése alapján az igazgatási szünetről szóló képviselő-testületi határozatot 2024. március 1. napjáig helyben szokásos módon közzéteszi.

d) felkéri a jegyzőt a feladatellátás zavartalan biztosítása érdekében szükséges intézkedések megtételére, a döntés kihirdetésére, az ügyelet megszervezésére.

Felelős: Balogh Györgyi jegyző

Határidő: 2024. február 29.

Simon Csaba sk.

polgármester

Balogh Györgyi sk.

jegyző

Várdomb, 2024. február 22.

Értesül: - lakosság

- társhatóságok

- irattár